



**NON SI PREOCCUPI
LEI SARÀ COPERTO!**

mysickdays.nj.gov

I lavoratori della NJ

Ora hanno il diritto al congedo per malattia retribuito. Sono ammissibili ai sensi della legge quei lavoratori a tempo pieno, part-time e temporanei.

Usi il suo congedo per malattia per prendere cura di Lei o di un membro della famiglia - la definizione di famiglia è generosa:

- curare una malattia fisica, mentale o un'assistenza sanitaria
- occuparsi della violenza domestica o sessuale
- per partecipare a un incontro presso la scuola di suo figlio

I lavoratori guadagnano **1 ora di congedo per malattia** ogni **30 ore di lavoro** e fino a 40 ore all'anno.

È contro la legge che il suo datore di lavoro La punisci per aver preso un congedo per malattia che ha guadagnato o La costringa a trovare un sostituto per il suo turno. Il suo datore di lavoro non può richiedere la documentazione per meno di 3 giorni consecutivi.

I lavoratori possono usufruire del congedo per malattia retribuito a partire dal **26 febbraio 2019**.

Per saperne di più, visiti mysickdays.nj.gov

Per ulteriori informazioni su altri diritti e benefici, visiti nj.gov/labor




**NON SI PREOCCUPI
LEI SARÀ COPERTO!**

mysickdays.nj.gov

I lavoratori della NJ

Ora hanno il diritto al congedo per malattia retribuito. Sono ammissibili ai sensi della legge quei lavoratori a tempo pieno, part-time e temporanei.

Usi il suo congedo per malattia per prendere cura di Lei o di un membro della famiglia - la definizione di famiglia è generosa:

- curare una malattia fisica, mentale o un'assistenza sanitaria
- occuparsi della violenza domestica o sessuale
- per partecipare a un incontro presso la scuola di suo figlio

I lavoratori guadagnano **1 ora di congedo per malattia** ogni **30 ore di lavoro** e fino a 40 ore all'anno.

È contro la legge che il suo datore di lavoro La punisci per aver preso un congedo per malattia che ha guadagnato o La costringa a trovare un sostituto per il suo turno. Il suo datore di lavoro non può richiedere la documentazione per meno di 3 giorni consecutivi.

I lavoratori possono usufruire del congedo per malattia retribuito a partire dal **26 febbraio 2019**.

Per saperne di più, visiti mysickdays.nj.gov

Per ulteriori informazioni su altri diritti e benefici, visiti nj.gov/labor





**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor

