

ન્યુ જર્સીમાં કમાયેલી બીમારીના રજના

કર્મચારીના અધિકારોની સૂચના

ન્યુજર્સીમાં કમાયેલી બીમારીના રજના કાયદા હેઠળ, મોટાભાગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે કમાયેલી બીમારીના 40 કલાક સંચય કરવાનો અધિકાર છે. કાયદામાં ક્યા કર્મચારીઓ શામેલ છે તે જાણવા માટે, nj.gov/labor ની મુલાકાત લો.

જ્યારે નવા કર્મચારીઓ રોજગાર શરૂ કરે ત્યારે તેઓએ તેમના રોજગારદાતાપાસેથી આ લેખિત નોટિસ મેળવવાની રહેશે. હાલના કર્મચારીઓએ 29 નવેમ્બર 2018 સુધી આ મેળવવી રહેશે. રોજગારદાતાએ આ માહિતીને દરેક કાર્યસ્થળ પર એક ચોક્કસ અને સુલભ સ્થાન પર પોસ્ટ કરવાની રહેશે અને કર્મચારીઓને વિનંતી પર નક્કો પ્રદાન કરવાની રહેશે.

તમને બીમારીની રજ કમાવવાનો અધિકાર છે.

કમાણી કરેલ બીમારીની રજનું પ્રમાણ

તમારા રોજગારદાતાએ દરેક વાલ્મ વર્ષમાં કુલ 40 કલાકની કમાયેલી બીમારીની રજ પ્રદાન કરવી આવશ્યક છે.

લાભ વર્ષનો પ્રારંભ: _

લાભ વર્ષનો અંત: _

સંચય દર

દરેક વાલ્મ વર્ષમાં વધુમાં વધુ 40 કલાકની રજ સુધી દર 30 કલાક માટે 1 કલાકના દરે કમાયેલી બીમારીની રજ મેળવી શકશો. વૈકલ્પિક તરીકે રોજગારદાતા તમને અગાઉથી 40 કલાકની કમાયેલ બીમારીની રજ આપી શકે છે.

સંચય તારીખ શરૂ થાય છે

તમે 29 ઓક્ટોબર 2018 ના રોજ અથવા રોજગારના પ્રથમ દિવસે પાણ પછી આવે તે દિવસથી બીમારીની રજને એકત્રિત કરવાનું શરૂ કરો. અપવાદ: જો તમે 29 ઓક્ટોબર 2018 ના રોજ સામૂહિક સોદાબાજી કરાર દ્વારા આવરી લીધેલા છો જે તારીખ પર તમે આ કાયદાની અંતર્ગત કમાયેલી બીમારીનો સંગ્રહ શરૂ કરશો તે તારીખ કરાર સમાપ્તિની તારીખ હશે.

કમાયેલી બીમારીની રજ તારીખ-ઉપયોગ માટે ઉપલબ્ધ છે

રોજગાર શરૂ કર્યાના 120 દિવસ બાદ તમે આ કાયદાને અંતર્ગત કમાયેલી બીમારીની રજના સંગ્રહનો ઉપયોગ પ્રારંભ કરી શકો છો.

કમાયેલ બીમારીની રજનો ઉપયોગ કરવા માટેના સ્વીકાર્ય કારણો

તમે કામ પરથી રજ લેવા માટે કમાયેલી બીમારીની રજનો ઉપયોગ કરી શકો છો જ્યારે:

- તમારે માનસિક અથવા શારીરિક બીમારી અથવા આરોગ્યની સ્થિતિ માટે નિદાન, સંભાળ, સારવાર અથવા સ્વાસ્થ્ય લાભની જરૂર છે અથવા તમારે નિવારક તબીબી સંભાળની જરૂર છે.
- તમારે કુટુંબના સભ્યની માનસિક અથવા શારીરિક બિમારી, ઈજા અથવા આરોગ્યની સ્થિતિ માટે નિદાન, સંભાળ, સારવાર અથવા સ્વાસ્થ્ય લાભો દરમિયાન કાળજી લેવાની જરૂર છે; અથવા તમારા કુટુંબના સભ્યને નિવારક તબીબી સંભાળની જરૂર છે.
- તમે અથવા પરિવારના સભ્યો ઘરેલું હિંસા અથવા જાતીય હિંસાના ભોગ બન્યા છો અને સારવાર, સલાહ, અથવા કાનૂની કાર્યવાહી માટે સમયની જરૂર છે.
- તમારે શાળા સંબંધિત પરિષદો, બેઠકો અથવા તમારા બાળકના શિક્ષણથી સંબંધિત કાર્યક્રમોમાં ભાગ લેવાની જરૂર છે; અથવા તમારા બાળકના સ્વાસ્થ્ય સંબંધી શાળા સંબંધિત મીટિંગમાં ભાગ લેવા માટે.
- જાહેર આરોગ્યની કટોકટીને કારણે તમારા રોજગારદાતાનો વ્યવસાય બંધ થઈ ગયો છે અથવા તમારે એવા કોઈ બાળકનું ધ્યાન રાખવાની જરૂર છે કે જેની શાળા અથવા બાળ સંભાળ પ્રદાતા જાહેર આરોગ્ય કટોકટીને કારણે બંધ છે.

કુટુંબના સભ્યો

કાયદો નીચેના વ્યક્તિઓને "કુટુંબના સભ્યો" તરીકે માન્યતા આપે છે:

- બાળ (જૈવિક, દત્તક, અથવા પાલક બાળક; પગથિયું બાળક; કાયદેસર વાર્ડ; ઘરેલું ભાગીદાર અથવા નાગરિક સંઘ ભાગીદારનું બાળક)
- પૌત્ર અથવા પૌત્રી
- ભાઈ અથવા બહેન
- પતિ અથવા પત્ની અથવા
- ઘરેલું ભાગીદાર અથવા નાગરિક સંગઠન ભાગીદાર
- માતા-પિતા
- દાદા-દાદી
- માતા-પિતા અથવા દાદા-દાદીના પતિ / પત્ની, ઘરેલું સાથી અથવા નાગરિક સંઘ ભાગીદાર
- કર્મચારીના પતિ / પત્ની, ઘરેલું સાથી અથવા નાગરિક સંઘ ભાગીદારના ભાઈ / બહેન
- કર્મચારીના લોહીથી સંબંધિત કોઈપણ અન્ય વ્યક્તિ
- કોઈપણ વ્યક્તિ જે કર્મચારી સાથે ગાઢ સંબંધ છે તે કુટુંબ સમાન છે

એડવાન્સ નોટિસ

જો તમારી કમાયેલી બીમારીની રજાની જરૂરતનો પહેલાથી અંદાજ લગાવી શકાય (અગાઉથી યોજના બનાવી શકાય છે) તો તમને તમારા રોજગારદાતાને તમારી કમાયેલી બીમારીની રજાનો ઉપયોગ કરવાના ઈરાદાની 7 દિવસ અગાઉ એડવાન્સ નોટિસ આપવી જોઈએ. જો તમારી કમાયેલી બીમારીની રજાની જરૂરત અનિશ્ચિત છે (અગાઉથી યોજના કરી શકાતી નથી), તો તે વ્યવહારુ હોય ત્યારે તમારે તમારા રોજગારદાતાને નોટિસ આપવાની જરૂર પડી શકે છે.

દસ્તાવેજીકરણ

જો તમે રોજગારદાતા દ્વારા નિર્દેશિત ચોક્કસ તારીખ પર 3 અથવા વધુ સતત દિવસો પર બીમારીની રજાનો ઉપયોગ ફસોછોમારા રોજગારદાતાને યોગ્ય દસ્તાવેજીકરણની જરૂર પડી શકે છે. કાયદો તમારા રોજગારદાતાને તમારા આરોગ્ય સંભાળ પ્રદાતાને તમારી રજા માટે તબીબી કારણો સૂચવવાની આવશ્યકતા અટકાવે છે.

બિનઉપયોગી બીમારીની રજા

બિનઉપયોગી કમાયેલી બિમારીની રજાના 40 કલાક સુધીના સમયનો આગામી લાભ વર્ષમાં લઈ શકાય છે. જો કે, તમારા રોજગારદાતા અપેક્ષા રાખે છે કે તમે દર વર્ષે 40 કલાકની કમાયેલી રજાનો ઉપયોગ કરો. વૈકલ્પિક રીતે, તમારા રોજગારદાતા વર્ષના અંતમાં તમારી બિનઉપયોગી કમાયેલી બીમારીની રજા ખરીદવાનો પ્રસ્તાવ મૂકી શકે છે.

કમાયેલી બીમારીની રજાનો ઉપયોગ કરવા માટે તમારી પાસે પ્રતિક્રિયાથી મુક્ત થવાનો અધિકાર છે.

તમારા રોજગારદાતા તમારો પ્રતિરોધ કરી શકતા નથી:

- મળેલ બીમારીની રજાની વિનંતી અને ઉપયોગ કરવા
- કાયદાના કથિત ઉલ્લંઘન માટે ફરિયાદ ફાઈલ કરવા
- કાયદાના કોઈપણ ઉલ્લંઘન વિશે સાચીદારો સહિત કોઈપણ વ્યક્તિ સાથે વાતચીત કરવા.
- કાયદાના કથિત ઉલ્લંઘન વિશેની તપાસમાં ભાગ લેવા, અને
- કાયદા હેઠળ કોઈપણ વ્યક્તિને તે વ્યક્તિના સંભવિત અધિકારો વિશે જાણ કરવા.

પ્રતિક્રિયા કાયદાની હેઠળ બાહેધરીકૃત કોઈ પણ અધિકારનો ઉપયોગ કરવા અથવા તેનો ઉપયોગ કરવાના પ્રયત્ન કરવા માટે તમારી વિરુદ્ધ કોઈ પણ જોખમ, શિખત, નિર્વાહ, નિષેધ, નિલંબન અથવા કલાકોમાં ઘટાડો કે તમારા વિરુદ્ધ કોઈ અન્ય પ્રતિકૂળ રોજગારસંબંધી કાર્યવાહી શામેલ છે.

તમારી પાસે ફરિયાદ દાખલ કરવાનો અધિકાર છે

ન્યુ જર્સી વિભાગ શ્રમ અને કાર્યબળ વિકાસ સાથે nj.gov/labor/wagehour/complint/filing_wage_claim.html પર અથવા સોમવારથી શુક્રવાર 8:30 અને 4:30 ના સમયગાળા દરમિયાન 609-292-2305 પર તમે ફોન કરીને ફરિયાદ નોંધાવી શકો છો.

આ માહિતીની એક નકલ અને બધા દસ્તાવેજો રાખો જે તમારી બીમારીની રજાઓનો સંચય અને પ્રમાણ બતાવે છે.

તમારી પાસે આ માહિતી અંગ્રેજીમાં આપવાનો અધિકાર છે અને જો ઉપલબ્ધ હોય તો તમારી પ્રાથમિક ભાષામાં આપવાનો અધિકાર છે.

વધુ માહિતી માટે શ્રમ વિભાગ અને કાર્યબળ વિકાસ વેબસાઈટની મુલાકાત nj.gov/labor.

દ્વારા લાગુ: NJ શ્રમ અને કાર્યબળ વિકાસ વિભાગ

શ્રમ અને સમય પાલન વિભાગ, પી.ઓ. બોક્સ 389, ટ્રેન્ટન, NJ 08625-0389 • 60 9-292-2305

આ અને અન્ય આવશ્યક રોજગારદાતાઓના પોસ્ટર nj.gov/labor પર ઓનલાઈન અથવા બંધારણીય સંબંધો કાર્યાલય, પી.ઓ. બોક્સ 110, ટ્રેન્ટન, NJ 08625-0110 • 609-777-3200 પર નિ:શુલ્ક ઉપલબ્ધ છે.

જો તમને આ દસ્તાવેજની પ્રેઈલ અથવા મોટા અક્ષરમાં જરૂર હોય, તો 609-292-2305 પર ફોન કરો. TTY વપરાશકર્તાઓ ન્યૂ જર્સી રિલે દ્વારા આ વિભાગનો સંપર્ક કરી શકે છે: 7-1-1.

NEW JERSEY DEPARTMENT OF

LWD

LABOR AND WORKFORCE DEVELOPMENT
n j . g o v / l a b o r

આ પોસ્ટરને એક ચોક્કસ જગ્યાએ પ્રદર્શિતકરો.

MW-565.4 (10/18)